



COMUNICADO

N.º: 43

## Nominaciones abiertas para los Premios a la Diversidad e Inclusión de IATA 2021

07 de julio, 2021 (Ginebra) – La Asociación de Transporte Aéreo Internacional (IATA, por sus siglas en inglés) abre el periodo de nominaciones para los premios a la diversidad e inclusión *Diversity and Inclusion* de IATA 2021.

“La pandemia de COVID-19 no ha frenado la agenda de la industria de la aviación en materia de diversidad e inclusión. De hecho, hemos aprovechado para redoblar nuestros esfuerzos con el fin de mejorar nuestra tarea. Conseguir el equilibrio de género es una de nuestras máximas prioridades, como muestra el creciente número de signatarios a [25by2025 de IATA](#). La segunda edición de los premios a la diversidad e inclusión de IATA vuelven a poner de manifiesto el excelente trabajo en esta área. Además de reconocer y honrar a aquellos que lideran el cambio, estos premios pretenden acelerar los cambios necesarios para reforzar la aviación en el marco del compromiso de un liderazgo inclusivo y diverso”, dijo Willie Walsh, director general de IATA.

Los Premios se establecen en base a tres categorías de liderazgo inclusivo y diverso:

- **Premio del rol inspirador:** reconocimiento a la mujer que ostenta un puesto de alto nivel dentro de la industria del transporte aéreo, cuya labor ha tenido un impacto significativo en la agenda de la aviación tanto a nivel empresarial como de promoción de la diversidad e inclusión. Dirigido a todas las mujeres de la industria de la aviación con un puesto de responsabilidad.
- **Premio al talento:** reconocimiento del desarrollo profesional de la mujer joven, menor de 40 años, que lidera acciones concretas a favor de la diversidad e inclusión con un impacto positivo en la industria. Dirigido a todas las mujeres profesionales, menores de 40 años, de la industria de la aviación.
- **Premio a la diversidad e inclusión en el trabajo en equipo:** reconocimiento por los resultados efectivos de una aerolínea fruto de su compromiso con la diversidad e inclusión. Dirigido a todas las aerolíneas miembro de IATA.

Los premios cuentan con el patrocinio de Qatar Airways. Los ganadores recibirán 25.000 dólares en metálico, que recibirá bien la persona ganadora, bien la organización benéfica dedicada a proyectos de diversidad e inclusión que la persona ganadora designe.



“Como industria, acogemos la diversidad porque es el reflejo de las naciones y continentes a los que servimos, pero debemos continuar demostrando nuestro liderazgo y seguir identificando mayores oportunidades para ampliar la naturaleza inclusiva de la aviación, asegurando los beneficios de una fuerza laboral comprometida que se sienta valorada y apreciada. Creemos que apoyar una mayor diversidad y el equilibrio de género en la industria de la aviación global es vital para el éxito futuro. Por eso apoyamos de nuevo este año los premios a la diversidad e inclusión de IATA”, dijo H.E. Akbar Al Baker, consejero delegado de Qatar Airways Group.

Las nominaciones de 2021 serán evaluadas por un panel independiente compuesto por los ganadores de los premios a la diversidad e inclusión de IATA en 2019: Christine Ourmières-Widener, CEO de TAP Air Portugal; Fadimatou Noutchemo Simo, fundadora y presidenta de la asociación de jóvenes profesionales de la aviación africana (YAAPA, por sus siglas en inglés); y Christina Kennedy, directora general de personal, operaciones y experiencia del empleado de Air New Zealand. El panel de jueces estará presidido por Karen Walker, editora ejecutiva de Air Transport World.

El periodo de nominaciones finalizará el 29 de agosto de 2021, a las 18.00, hora central europea. Toda la información detallada está disponible en el [sitio web de IATA](#).

La ceremonia de premios de *Diversity & Inclusion* de IATA de 2021 tendrá lugar durante la [77ª Asamblea General Anual y la Cumbre del Transporte Aéreo de IATA](#), que se celebrará en Boston (Estados Unidos), entre el 3 y 5 de octubre de 2021.

Los premios a la diversidad e inclusión de IATA se lanzaron en 2019 con el fin de reconocer y honrar los esfuerzos en la promoción de una industria de la aviación más diversa. La edición de 2020 se suspendió por la pandemia de COVID-19.

Información actualizada sobre los [premios Diversity and Inclusion sobre la iniciativa 25by2025](#) (pdf)

- IATA -

#### Más información:

Corporate Communications

Tel: +41 22 770 2967

Email: [corpcomms@iata.org](mailto:corpcomms@iata.org)

#### Notas para los editores:

- Si bien las nominaciones están abiertas a la industria de la aviación, esto incluye a aerolíneas, aeropuertos, proveedores de servicios de navegación aérea, agencias reguladoras enfocadas en la aviación y todas las empresas o agencias relacionadas.
- [25by2025](#) es una iniciativa voluntaria para mejorar la representación femenina en la industria en un 25% o hasta un mínimo del 25% para 2025. En la actualidad, hay 62 signatarios que se han comprometido a promover el equilibrio de género.
- En 2021, como parte de *25by2025*, IATA continuará recopilando datos sobre indicadores clave, seguido del desarrollo de un manual de mejores prácticas para la diversidad, la equidad y la inclusión en las aerolíneas (2022) y un estudio actualizado sobre la misma materia en 2023.



- IATA (International Air Transport Association) representa alrededor de 290 líneas aéreas que constituyen el 82% del tráfico aéreo global.
- Encuentre toda la información actualizada —comunicados, posiciones políticas y otra información útil— en <https://twitter.com/iata>
- [Dosier de prensa sobre COVID-19.](#)
- [Noticias sobre Travel Pass y dossier de prensa.](#)