



新闻稿

国际航协发出性别平衡发展倡议号召

2019年9月27日，北京——国际航空运输协会（IATA，以下简称“国际航协”）发出了[“2025年25%”](#)倡议号召，旨在促进航空业性别平衡发展。

自愿参与“2025年25%”倡议号召的国际航协成员航空公司承诺在2025年前实现如下关键目标：

- 高管职务（由成员航空公司自行定义）中的女性成员比例增加25%（对比当前报告的指标），或增加至25%；
- 女性人员不足的职位（例如：飞行员和运营人员），其女性比例比当前指标增加25%，或增加至25%；
- 每年报告关键性别平衡指标。

已报名参加“2025年25%”倡议号召的成员航空公司包括中国东方航空公司、德国汉莎航空集团和卡塔尔航空公司。

当前尚无全面的航空业性别发展的统计报告。然而，鉴于全球范围内，女性飞行员比例仅5%，女性首席执行官比例仅3%，航空业性别比例失衡的问题显而易见。

国际航空运输协会理事长兼首席执行官亚历山大·德·朱尼亚克先生（Alexandre de Juniac）表示：“航空是一个自由通达的产业，全球共有270万的男性和女性热情洋溢地从事与航空相关的工作。然而，航空业中高管职位和某些岗位中的女性任职人数不足。航空公司深谙员工多样化和性别平衡所蕴含的价值。‘2025年25%’倡议号召旨在打造一个全球环境，鼓励我们的成员航空公司采取多项行动解决性别不平衡的问题。我坚信，‘2025年25%’将成为推动我们进步的催化剂——而这一进步将起到推波助澜的作用，令整个行业在这一关键领域大步向前。然而，努力并不会止步于2025年。相反，这仅仅是个开始。我们的终极目标是实现50:50的性别比例，并在航空业的各个领域提供平等的就业机会”。

此外，依据成员航空公司在“2025年25%”倡议号召中所作出的承诺，国际航协也将致力于：

- 2025 年前，将女性在国际航协高管职务（董事及以上职位）中的比例从当前的 19% 增加到 25%；
- 与成员航空公司合作，2025 年前，将国际航协管理岗位的女性比例从当前的 17% 增加到 25%；
- 2025 年前，作为专题讨论小组成员/发言人参加国际航协大会的女性比例达到 25%；
- 通过创建论坛，在整个行业中共享与性别平衡和融合相关的举措及最佳实践，发布有关性别平衡发展的年度行业统计数据。

“2025 年 25%”倡议号召彰显国际航协致力于提升航空业性别平衡发展所付出的努力。[“国际航协多样与融合大奖”](#)首批获奖者名单已在第 75 届国际航空运输协会年会上予以公布。

-IATA-

媒体垂询：

奥博佳传播

俞冬云 李晶晶

电话：6568 3768

电邮：yuc@abicom.com；lid@abicom.com

编者注释：

- 国际航协在世界各地共拥有 290 家成员航空公司，其定期国际航班客运量占全球的 82%。