



新闻稿

国际航协开启 2024 年多元融合大奖提名

2024 年 3 月 4 日，日内瓦——国际航空运输协会（IATA，简称“国际航协”）开启 [2024 年多元融合大奖](#)的提名，面向航空业所有个人和机构，截止日期为 2024 年 4 月 17 日 23:59 分（CET，欧洲中部时间）。第五届大奖仍将重点表彰以下三个类别的卓越表现：

- **励志榜样奖：**嘉奖在业界担任高级职务，且对行业发展做出卓越贡献的女性，长期支持多元融合发展。该奖项的评选面向航空业所有从业者。
- **飞跃进步奖：**嘉奖年龄在 40 岁以下的女性业者，她以实际行动支持多元融合发展并引领行业进步。评选面向航空业所有女性从业者。
- **多元融合团队奖：**嘉奖在多元融合方面做出努力和切实提升多元融合发展的航空公司。评选面向所有国际航协成员航空公司。

国际航协理事长威利·沃尔什先生（Willie Walsh）表示：“历史反复证明，航空业有能力重塑自己。五年来，多元融合大奖表彰了航空业在多元和包容方面的显著进步，尤其是在改善航空业性别平衡方面所做的努力。我鼓励为此辛勤付出的业界专业人士能够分享他们或其同事们为改变现状所做出的各种努力。随着这一领域的工作蓬勃开展且日益精进，评审团对提名评选将难以取舍。让我们共同期待今年 6 月在迪拜举行的国际航协年会和世界航空运输峰会上，为大奖得主们送上掌声。”

多元融合大奖由卡塔尔航空倾力赞助，每个类别的奖金为 25,000 美元（支付给获奖者或其指定慈善机构的多元融合活动）。

卡塔尔航空首席人事官 Antonio Schulthess 先生表示：“航空业是一个真正的全球社区，为世界各地不同年龄、背景、学科与技能的人才提供了约 9,000 万个工作岗位。卡塔尔航空的员工队伍呈现出鲜明的多元化特质。能够持续为整个机构推出多面手以及推行多元文化，尤其是在性别平衡方面做出的努力，我们深感自豪。”

创造多元和包容的职场环境是推动业务更好发展的关键之一。将其纳入业务核心也是面向未来之举，届时多元融合不再只是人力资源计划的附加内容，而会成为 ESG（环境、社会和治理）和 CSRD（企业社会责任和披露）框架的关键指标。通过多元融合大奖和 [25by2025 最佳实践指南](#)，国际航协正帮助航空业价值链上的所有组织迈向更加多元和包容的新时代。

过去四届的国际航协多元融合大奖共收到来自整个航空业价值链的 224 项提名。获奖者来自世界各地，代表航空公司、非政府组织和教育机构。

2024 年的提名将由《航空运输世界》主编凯伦·沃克女士（Karen Walker）担任主席的独立评审团进行评估，评审团由 [2023 年获奖者](#)担任：

- **Poppy Khoza 女士：**南非民航局（SACAA）局长
- **Camila Turrieta 女士：**飞行员协会（ALPA）多元融合委员会主席、捷蓝航空公司副机长
- **Donna Codrington 女士：**代表维珍大西洋航空公司，高级经理兼法律顾问。

> [更多提名的详细信息可在国际航协官网查阅。](#)

2024 年国际航协多元融合大奖的获奖名单将在国际航协 [第 80 届年会和世界航空运输峰会](#)上宣布。



- IATA -

编者注释:

- 国际航协在世界各地共拥有 **320** 家成员航空公司，定期国际航班客运量占全球的 **83%**。