



COMUNICADO

N.º: 29

Ganadores de los premios a la diversidad e inclusión 2024 de IATA

3 de junio de 2024 (Dubái) - La Asociación de Transporte Aéreo Internacional (IATA, por sus siglas en inglés) ha anunciado a los ganadores de los premios [*Diversity & Inclusion*](#) de la edición 2024 de IATA.

- Premio al rol inspirador: Kendra Kincade, CEO y fundadora de Elevate Foundation
- Premio al talento: Mafunase Ngosa Malenga, fundadora y directora general de Southern Africa Institute of Aviation Science and Technology
- Premio a la diversidad e inclusión en el trabajo en equipo: British Airways

El jurado también concedió una mención especial en la categoría «Talento» a Hana Al Awahdi, vicepresidenta sénior de Recursos Humanos de dnata.

"Las ganadoras son auténticos ejemplos del cambio que se está produciendo a medida que la diversidad y la inclusión se afianzan como prioridad estratégica del sector de la aviación. Sus contribuciones para corregir el equilibrio de género en la aviación son realmente inspiradoras y merecedoras del reconocimiento que hoy se les otorga", dijo Yvonne Manzi Makolo, CEO de RwandAir y presidenta de la Junta de Gobernadores de IATA (2023-2024), quien ha presentado los premios.

"La calidad de las nominaciones es cada año más atractiva, a medida que la apuesta de la aviación por la diversidad y la inclusión se hace más patente. Todos los ganadores y nuestra mención especial han logrado cambios reales e importantes. Esperamos que este reconocimiento a sus extraordinarios logros sirva para seguir propagando el cambio aún más", declaró Karen Walker, redactora jefe de Air Transport World y presidenta del jurado.

"Quiero felicitar a los ganadores y a todos los nominados. Garantizar que la aviación sea una gran elección profesional para todos los géneros es fundamental porque beneficia a cada una de nuestras empresas y fortalece a la industria, que es justo lo que esperan nuestros clientes. Todos los nominados, y en particular los ganadores, contribuyen a que la aviación avance en la dirección correcta", declaró Willie Walsh, director general de IATA.

Los premios *Diversity & Inclusion* de IATA están patrocinados por Qatar Airways. Gracias a su solidaridad, cada ganador recibe un premio de 25.000 dólares que podrá recibir personalmente o destinarlo a la organización benéfica que designe.

El consejero delegado del Grupo Qatar Airways, Ing. Badr Mohammed Al-Meer, ha declarado: "Qatar Airways se enorgullece de patrocinar una vez más los premios a la diversidad e inclusión de IATA,



que resaltan la labor de líderes excepcionales capaces de impulsar un cambio positivo en la industria de la aviación. Felicitamos a los ganadores de este año por sus notables logros”.

El escenario de la entrega de premios *Diversity & Inclusion 2024* de IATA ha sido la Cumbre Mundial del Transporte Aéreo (WATS, por sus siglas en inglés), celebrada al término de la 80ª Reunión General Anual de IATA, en Dubái (Emiratos Árabes Unidos).

Perfil de los ganadores

Rol inspirador: Kendra Kincade, CEO y fundadora de Elevate Foundation

Kincade es fundadora y consejera delegada de Elevate Aviation. Bajo su liderazgo, Elevate Foundation ha desarrollado varios programas para promover el equilibrio de género en la industria, como Canadian Cross-Country Tour, un programa de asesoramiento, y Elevate Aviation Learning Center, una iniciativa para la formación y sensibilización en aviación desde la etapa preescolar hasta la universidad que cuenta con numerosos programas, como la semana de inmersión *Aviation Career Exploration* para jóvenes de 11 a 18 años, o el programa gratuito de 9 semanas de duración dirigido a mujeres para que adquieran las habilidades y conocimientos básicos para facilitar su acceso a las carreras del sector aeronáutico. Kincade es también la directora del documental *Only Up*, que inspira a la próxima generación de profesionales de la aviación y reconoce los éxitos de las mujeres en el sector.

Talento: Mafunase Ngosa Malenga, fundadora y directora general de Southern Africa Institute of Aviation Science and Technology

Malenga es fundadora del Southern Africa Institute of Aviation Science and Technology, que actualmente cuenta con más de 800 licenciados, el 80% de los cuales son mujeres. Este notable logro refleja su inquebrantable compromiso de ofrecer oportunidades a las mujeres en la aviación. Muchas de estas licenciadas trabajan ahora en aerolíneas, aeropuertos, empresas de carga y agencias de viajes, contribuyendo al crecimiento y diversidad del sector en todo el continente.

La influencia de Malenga trasciende las aulas animando activamente a las jóvenes a perseguir sus sueños en la aviación. Al derribar las barreras de género y desafiar los estereotipos, Malenga allana el camino para un sector de la aviación más diverso e integrador en África.

Diversidad e inclusión en el trabajo en equipo: British Airways

El equipo de British Airways lanzó en septiembre de 2023 la campaña *Inclusion starts with I* (la inclusión empieza por mí), centrada en el poder de las personas para impulsar la inclusión a través de sus acciones y comportamientos cotidianos.

La campaña ya ha demostrado su éxito y forma parte de una serie de iniciativas destinadas a apoyar la estrategia de la aerolínea de promover acciones positivas para garantizar que sea una organización inclusiva y diversa, que refleje el mundo en el que vivimos.

Uno de los objetivos de la aerolínea es aumentar la representación étnica y de género en toda la empresa. British Airways ha alcanzado un año antes su objetivo previsto para 2025 de tener un 40% de representación femenina en puestos directivos, y sigue avanzando hacia sus objetivos para 2030.



La aerolínea también ha completado la formación en liderazgo inclusivo para todos sus directivos. Además, a través de su nueva red *WINGS Gender Equality*, se defiende el equilibrio de género mediante una estrecha colaboración con los responsables de British Airways para implantar planes de acción que fomenten una cultura inclusiva y participativa.

Mención especial al *Talento*: Hana Al Awahdi, vicepresidenta sénior de Recursos Humanos de dnata

dnata es el primer proveedor de servicios en tierra que se adhirió a la iniciativa 25by2025 de IATA. Bajo la dirección de Al Awahdi, consiguió que en 2023 hubiera un 29% de mujeres en puestos directivos en las operaciones de dnata en los EAU. Esto refleja el interés de Al Awahdi por aumentar el número de mujeres en puestos directivos, además de la contratación de personas con discapacidad.

Durante su mandato, dnata ha impartido formación para «romper los prejuicios» a más de 400 altos directivos de dnata en los EAU. Se han desarrollado además programas de tutoría, orientación profesional, se han celebrado a nivel mundial los éxitos laborales bajo el lema #IAmRemarkable, y se ha puesto en marcha un programa innovador de «coaching de maternidad» impartido por entrenadores internos cualificados para apoyar a las madres antes, durante y después de la baja por maternidad.

Miembros del jurado

El Jurado ha estado presidido por Karen Walker, jefa de redacción de Air Transport World, junto con los ganadores de la edición de 2023:

- Poppy Khoza, directora de Aviación Civil, Autoridad de Aviación Civil de Sudáfrica;
- Camila Turrieta, presidenta del Comité de Diversidad, Equidad, Pertenencia e Inclusión de la Asociación de Pilotos de Líneas Aéreas (ALPA, por sus siglas en inglés), y copiloto de JetBlue Airways;
- Donna Codrington-Moloney, responsable de Relaciones Interpersonales, Política de Personas, Diversidad, Equidad e Inclusión, Virgin Atlantic Airways.

- IATA -

Más información:

Corporate Communications

Tel: +41 22 770 2967

Email: corpcomms@iata.org

Notas para los editores:

- IATA (International Air Transport Association) representa alrededor de 330 líneas aéreas, que más de 80% del tráfico aéreo global.
- Encuentre toda la información actualizada —comunicados, posiciones políticas y otra información útil— en <https://twitter.com/iata>.