



新闻稿

国际航协揭晓 2024 年多元融合大奖得主

2024 年 6 月 3 日，迪拜——国际航空运输协会（IATA，简称“国际航协”）公布荣膺 2024 年[国际航协多元融合大奖](#)的获奖者名单。

- 励志榜样奖：Elevate Foundation 首席执行官和创始人 Kendra Kincade 女士
- 飞跃进步奖：南非航空科学技术学院创始人和董事总经理 Mafunase Ngosa Malenga 女士
- 多元融合团队奖：英国航空公司

评审团还向 dnata 高级副总裁、人力资源业务合作伙伴 Hana Al Awahdi 颁发了飞跃进步奖特别表彰奖。

卢旺达航空首席执行官兼国际航协理事会主席（2023 年-2024 年） Yvonne Manzi Makolo 女士在颁奖时表示：“随着多元和包容成为航空业的战略重点，大奖得主们是变革时代的真正航标。他们为航空业的性别平衡事业所做的贡献令人鼓舞，担得起今天的大奖嘉许。”

《航空运输世界》主编兼评审团主席 Karen Walker 女士表示：“随着航空业聚焦多元和包容性实践的成果变得更加具体，大奖的提名质量逐年提升，愈发让人眼前一亮。所有的获奖者和我们的特别表彰推动了真正和重要的变化。通过吸引人们关注大奖得主们令人印象深刻的成就，我们期待拓宽与深化这一变革。”

国际航协理事长威利·沃尔什先生（Willie Walsh）表示：“谨向获奖者和所有获得提名的个人和机构表示祝贺。确保航空业是所有性别的绝佳职业选择至关重要，对企业里的每个人都有帮助。此举赋能行业更加强大，也是我们的客户所期望的。所有被提名的人和机构，尤其是获奖者，合力推动了航空业朝着正确的方向发展。”

国际航协多元融合大奖由卡塔尔航空赞助。得益于卡塔尔航空的慷慨，每位获奖者将获得 25,000 美元的奖金，奖金将支付给他们自己或他们指定的慈善机构。

卡塔尔航空集团首席执行官巴德尔·穆罕默德·阿尔米尔先生（Badr Mohammed Al-Meer）表示：“卡塔尔航空非常荣幸能够再次赞助国际航协多元融合大奖，表彰为航空业带来积极变化的杰出领导者。祝贺今年大奖得主们取得的非凡成就。”

2024 年国际航协多元融合大奖在第 80 届国际航协年会之后举行的世界航空运输峰会（WATS）上颁发。上述会议在阿拉伯联合酋长国迪拜举行。

获奖者简介

励志榜样奖：Elevate Foundation 首席执行官和创始人 Kendra Kincade 女士

Kincade 女士是 Elevate Aviation 的创始人兼首席执行官。在 Kincade 的领导下，Elevate Foundation 开发了许多项目来帮助促进行业中的性别平衡，包括加拿大越野之旅、导师计划和 Elevate Aviation 学习中心，项目从幼儿园阶段的航空意识引导和普及，到航空职业培训课程等，包括为 11-18 岁青少年提供的为期一周的沉浸式“航空职业探索”体验，以及为女性提供的九周免费课程，帮助她们获得进入航空业所需的基本技能和知识。Kincade 女士还是纪录片《Only Up》的导演，该片不仅鼓舞年轻一代的航空专业人士，亦高歌了女性在航空领域的成就。

飞跃进步奖：南非航空科学技术学院创始人和董事总经理 Mafunase Ngosa Malenga 女士



Malenga 女士是南非航空科学技术学院的创始人，该学院目前有 800 多名毕业生，其中 80% 是女性。这一非凡成就反映了她为女性提供航空业就业机会的坚定承诺。许多毕业生目前在航空公司、机场、货运公司和旅行社担任各种职务，为整个非洲大陆航空业的增长和多元化做出贡献。

Malenga 女士的影响力不仅限于课堂。她积极鼓励年轻女性勇敢追求航空梦。通过打破性别阻隔和挑战刻板印象，她正为非洲更加多元和包容的航空业铺平道路。

多元融合团队奖：英国航空公司

英国航空团队于 2023 年 9 月启动“包容从我做起”，这项关注包容与多元（I&D）的新项目，旨在聚焦个人力量，通过日常行动和行为推动公司与社会的包容性。

项目已取得成功，是支持英国航空推动积极行动战略的众多举措之一，确保公司成为包容和多元的组织，映照我们身处的世界。

英国航空的部分工作重点是增加整个企业的种族和性别代表性。公司提前一年实现了 2025 年女性在领导职位中占比 40% 的目标，并继续朝向 2030 年的目标迈进。

英国航空还为所有董事提供和完成了包容性领导力培训，公司全新的 WINGS 性别平等网络是性别平衡的坚定倡导者——与英国航空各董事会密切合作，实施行动计划，以促进包容和协作的文化。

特别表彰：dnata 高级副总裁、人力资源业务合作伙伴 Hana Al Awahdi 女士

dnata 是第一家签署“国际航协 25by2025 倡议”的地面服务提供商。在 Al Awahdi 女士的领导下，2023 年，dnata 阿联酋的运营中，女性领导层的比例达到 29%，Al Awahdi 女士不仅招聘残障人士，还致力于增加女性高管的数量。

在 Al Awahdi 女士的领导下，dnata 向阿联酋 400 多名 dnata 高级经理推出了“打破偏见”的培训，以及导师计划、职业指引、以 #IAmRemarkable 为主题的全球职场成就庆祝活动，以及一项创新的“产妇指导”计划，该计划使用合格的内部教练在产假前、产假期间和产假后为母亲提供支持。

评审团

本届评审团由《航空运输世界》主编、评委会主席 Karen Walker 女士和 2023 年多元融合大奖得主组成：

- 南非民航局（SACAA）局长 Poppy Khoza 女士；
- 飞行员协会（ALPA）多元、公平、归属和融合委员会主席、捷蓝航空公司副机长 Camila Turrieta 女士；
- 维珍大西洋航空公司人员关系、政策、多元、平等与融合部门负责人 Donna Codrington-Moloney 女士

- IATA -

编者注释：

- 国际航协在世界各地共拥有 330 家成员航空公司，其定期国际航班客运量占全球的 80%。